



VACATURE

GO! SCHOLENGROEP GENT overkoepelt 33 unieke scholen (basis- en secundair onderwijs) en centra (DKO, CLB en internaten) in Groot Gent en omstreken, een bruisende regio qua kennis, cultuur, economie en tewerkstelling. De passie voor leren is wat ons bindt. We motiveren elkaar om elke dag onze meer dan 12.000 leerlingen kwalitatief en innovatief onderwijs te bieden in een warme, ondersteunende leer- en leefomgeving.

GO! scholengroep Gent is op zoek naar een

DIRECTEUR TECTURA GENT - CENTRUM

Het gaat om een **toelating tot de proeftijd in een voltijdse betrekking vanaf 01/05/2026.**

OVER TECTURA GENT - CENTRUM

Tectura Gent-centrum is een school die ontstaan is in de schoot van de beroemde Nijverheidsschool aan de Lindelei. Een instituut voor technisch opgeleide leerlingen die hun weg zochten in het voortgezet onderwijs of de arbeidsmarkt.

De school wil ook in de toekomst dat instituut blijven. We doen dat door mee te gaan met de tijd en te blijven innoveren. Tectura Gent-centrum is een toekomstgerichte, brede en inhoudelijk sterke school waar elke leerling zijn of haar kans krijgt om zich te ontplooiën.

Techniek en technologie hebben een bloeiende toekomst en wij willen daarvoor de leerlingen met de juiste technische vaardigheden, kennis en attitude afleveren.

OVER DE JOB

Op Tectura Gent-centrum werkt de directeur samen met het beleidsteam de beleidslijnen van de school uit. Dit gebeurt vanuit een duidelijke en transparante taakverdeling waarbij de directeur de eindverantwoordelijkheid draagt voor de schoolwerking.

De complementariteit van competenties binnen het beleidsteam vormt een belangrijke voorwaarde om op een constructieve manier samen te werken. De directie heeft zicht op en werkt aan al de verschillende aspecten van het schoolbeleid en concipieert die als een organisch geheel.

Als directeur draag je de eindverantwoordelijkheid voor:

- De ontwikkeling en implementatie van een gedragen, geïntegreerd schoolbeleid
- Een cyclische en betrouwbare evaluatie van de schoolwerking
- Kwaliteitsborging en optimale besteding van beschikbare middelen



VACATURE

- Een doeltreffend personeelsbeleid en coaching van technisch adviseurs, leraren en andere teamleden
- Het netwerken binnen de ruime omgeving van de school voor sterke verbindingen met de samenleving

Alle rollen en taken van een directeur staan opgenomen in de functiebeschrijving.

WIE ZOEKEN WE?

- Je bent doordrongen van de waarden van het PPGO en bewaker van het pedagogisch project van de school. Jij handelt er ten volle naar en draagt deze bezieling sterk geïnspireerd uit naar alle partners.
Je gelooft in de lerenden, het team en de school. Je bent een voortrekker en staat altijd achter de uitgedragen visie ook onder minder gemakkelijke omstandigheden.
- Je kan toekomstgericht denken en een visie ontwikkelen m.b.t. de school, het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, dit binnen onderwijs in het algemeen en binnen de maatschappelijke ontwikkelingen. Je volgt de maatschappelijke evolutie en bent kritisch ingesteld.
- Je kan probleemoplossend en resultaatgericht denken – op middellange en lange termijn. Je kan een probleem analyseren en bespreekbaar maken. Je kan concrete realistische doelstellingen stellen en jij bent gedreven en enthousiast om deze te bereiken. Jij kan gegevens interpreteren en vertalen naar een concreet schoolactieplan met strategische en operationele doelstellingen. Jij werkt een strategie uit m.b.t. het onderwijsaanbod, de schoolprofilering, de personeelsplanning, planning van de investering en samenwerkingsvormen met andere scholen of diensten.
- Je kan leiding geven aan de verschillende schoolteams - onderwijzend en ondersteunend personeel, MVD-personeel, klassen, lerenden, externen, waarbij iedereen een substantiële bijdrage kan leveren - een optimale sfeer van algemeen welbevinden nastrevend voor alle lerenden en het hele team. Je speelt hierbij de rol van leidinggevende, manager of coach en past overeenkomstig geschikte technieken toe. Jij beschikt hierbij over empathisch vermogen en bent een diplomaat.
- Je bent een coach, een inspirator, een motivator voor het personeel. Jij gaat op in de job en getuigt van aanstekelijk enthousiasme en dynamisme. Jij hebt daarbij ook bijzondere aandacht voor de aanvangsbegeleiding van nieuwe teamleden.
- Je kan prioriteiten bepalen, plannen en efficiënt werken. Daarnaast ben je ook innovatief en ondernemend.
- Je bent voldoende pedagogisch en didactisch onderlegd om een team te leiden dat hierin ook vaak een voorbeeldfunctie kan gebruiken. Je moet op de hoogte zijn van pedagogische vernieuwingen, open staan voor een vernieuwde didactische aanpak die vernieuwing nastreeft en mogelijk maakt.



VACATURE

- Je kan de kwaliteit in de school bewaken op basis van het pedagogisch project en definieert in overleg een aanpak tot algemene kwaliteitszorg op basis van het R-OK, je bouwt dit kader uit en implementeert dit stapsgewijs in voor alle beleidsdaden. Je bewaakt, evalueert en actualiseert de visie, de doelstellingen en de beleidsvoorbereidingen.
- Je hebt talent voor organiseren en coördineren. Je zal dan ook instaan voor de schoolorganisatie. Je coördineert samen met de adjunct-directeur de dagelijkse werking van de school, werkt studiedagen uit en geeft structuur en vorm aan de personeelsvergaderingen. Je wendt samen met de adjunct-directeur via onderhandelde criteria het lesurenpakket aan en verdeelt de ambtsopdrachten.
- Je beschikt over communicatieve vaardigheden en over de vaardigheid om op een transparante wijze te communiceren binnen een bepaalde context waarbij inhoud en stijl wordt aangepast.
- Je kan flexibel handelen. Je hebt het vermogen tot aanpassing aan wijzigende situaties, taken, inzichten... Je kan eigen fouten toegeven en bijsturen, je staat open voor en aanvaardt kritiek, je kan je mening wijzigen, je bent voldoende soepel in situaties met mensen, maar ook standvastig genoeg om hierbij de visie en voor de school uitgezette lijnen te bewaken.
- Je kan samenwerken, delegeren en anderen vertrouwen geven. Je hebt een sterk inlevend vermogen en bent relatiebekwaam.
- Je bouwt een inzicht op in de materiële en financiële materie van een school. Je ontwikkelt zicht op infrastructurele noden en de aanpak hiervan.
- Je kan een participatief beleid voeren. De school zet sterk in op "samen leren, samen duurzaam groeien" en wil gedeeld leiderschap en participatief beleidsvoeren vooropstellen. Dat betekent ook dat de directeur de vaardigheid moet bezitten om te streven om verschillende meningen samen te brengen, de neuzen in dezelfde richtingen te krijgen en te sturen/te streven tot een consensus/doelstelling wordt bereikt.
- Je beschikt over één van de [vereiste studiebewijzen](#).
Kandidaten in het bezit van het vormingsattest voor het ambt van directeur uitgereikt door het GO!, hebben decretaal voorrang op kandidaten zonder dit attest.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Een boeiende, voltijdse aanstelling in een dynamische organisatie met een sterke visie en een maatschappelijk waardevolle opdracht.
- De kans om je schouders te zetten onder de toekomstgerichte ontwikkeling van de school.
- Een salaris volgens [het officiële barema, afhankelijk van jouw diploma's](#).
- Extralegale voordelen als voordelige hospitalisatieverzekering (via Departement Onderwijs & Vorming), terugbetaling woon-werkverkeer met de fiets en openbaar vervoer, laptop & gsm, deel- en bedrijfsfietsen.



VACATURE

SOLLICITEREN

Solliciteren kan tot **20/03/2026**

Je kandidatuur bestaat uit:

- Je **CV** waarin je je ervaring in onderwijs aantoont;
- Je **motivatie** waarom je kiest voor het ambt van directeur (max. 500 woorden);
- Relevante **diploma's** en een eventueel **vormingsattest** voor het ambt van directeur;
- Je maakt een persoonlijk **professionaliseringsplan** (max. 400 woorden): geef je eigen professionaliseringsbehoeften aan en prioritiseer.

Stuur jouw kandidatuur (in PDF) via mail naar zowel Stephan Brynaert, algemeen directeur (ad@scholengroep.gent) als naar Sabrina De Koninck, HR-medewerker (sabrina.de.koninck@scholengroep.gent).

Je krijgt dan van ons een bevestiging per mail met daarin het verdere verloop van de procedure. In afwachting kan je in ons **werkingsreglement in bijlage** al meer informatie over de procedure vinden.

MEER INFO

Voor vragen over de **inhoud van de job** en de **selectieprocedure** kan je contact opnemen via mail met de algemeen directeur van de Scholengroep Gent, Stephan Brynaert ad@scholengroep.gent.